



# Conseil d'administration du 25 avril 2026



# CA du 25 avril 2026

- ✓ Présent(e)s : Pierre VALLET, Salvatore MARTEDDU, Christian MONCOURIER, Andy SCHALLER, Philippe GALLARD, Quentin AFONSO
- ✓ Excusés : Camille GALLARD, Didier BERNARD, Bernard CHEVROT, Pierre DESOUTTER, Dominique DECOLIN, Gaëlle MARTEDDU, MENCARELLI Martine
  
- ✓ Adoption de l'ordre du jour
  - ❖ Rappel des enjeux sur l'année
  - ❖ Action finalisée: Échange multilatéral à Palerme
  - ❖ Proposition de budget 2026
  - ❖ Election du bureau



# CA du 25 avril 2026

## Rappel des enjeux sur 3 ans

- Intensifier la recherche dans une approche intersectorielle de co-construction des savoirs favorisant l'innovation.
- Encourager et faciliter une participation active de partenaires aux différentes étapes de co-construction des savoirs, incluant l'identification des problématiques et le développement de solutions.
- Assurer le transfert, l'échange et l'appropriation des connaissances pour faciliter l'implantation d'innovations ou de solutions concrètes à des problématiques ciblées.



## CA du 25 avril 2026

- ✓ **Action finalisée : Échange de jeunes Franco-Portugais-Italiens sur la thématique de la diversité culturelle, juillet 2025 – Initiative EUROPAFORM71**
- **Troisième mobilité ERASMUS+** issue du partenariat simplifié visant à l'inclusion sociale, scolaire et professionnelle
- Soutien du département, de la région et de l'IRTESS Bourgogne
- 40 jeunes européens (France, Italie, Portugal) relevant de la protection de l'enfance totalement mobilisés
- Un partenariat de grande qualité tant sur le plan départemental (Roche Fleurie et Centre Saint Exupéry – Pôle enfance 71), sur le plan portugais (PREVIFORM et Casa Dos Rapazes et Maison des adolescents) et bien évidemment avec notre nouveau partenaire CISSONG



## CA du 25 avril 2026

- ✓ **Action finalisée : Échange de jeunes Franco-Portugais-Italiens sur la thématique de la diversité culturelle, juillet 2025 – Initiative EUROPAFORM71 (suite)**
  - Restitution de grande qualité, très appréciée, avec reconnaissance des collectivités locales : thématiques s'inscrivant pleinement dans les orientations européennes liées aux droits humains... Éducation non formelle conséquente
  - Équilibre financier respecté
  - Commentaires de Philippe GALLARD, coordonnateur : réussite, enrichissement, dépaysement, travail conséquent de préparation
  - Commentaires de Quentin AFONSO, éducateur : ouverture, inclusion, coordination
  - Poursuite en 2026 – voir perspectives



## CA du 25 avril 2026

### ✓ Action finalisée : Intervention au lycée Cassin sur la thématique de l'ESS

En complément de la connaissance de l'ESS en novembre 2024, collecte de lunettes usagées menée par MGEN 71 avec soutien d'EUROPAFORM71, en novembre 2025.

Conclusion de cette opération : prévoir une sensibilisation au handicap en direction des membres du CVL.

ÉCOUTER VOIR  
GROUPE MGEN

C'EST QUOI  
DES LUNETTES  
RECONDITIONNÉES ?

mgen+  
GROUPE vyv

EN FRANCE, 110 MILLIONS DE LUNETTES DORMENT DANS NOS TIROIRS.  
ENSEMBLE, DONNONS UNE SECONDE VIE À CES LUNETTES OUBLIÉES.

ZAC  
C'EST 3 ÉTAPES

- 1 COLLECTER LES MONTURES
- 2 TRIER ET RECONDITIONNER
- 3 REMETTRE SUR LE MARCHÉ

LE RECONDITIONNEMENT DES LUNETTES COLLECTÉES PAR ZAC EST FAIT EN FRANCE À TOURCOING CHEZ ALETÉREOS. CETTE ENTREPRISE ADAPTÉE EMPLOIE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.

COMME BERTRAND, NOS SUBLIMEURS DE LUNETTES TESTENT, RÉPARENT ET NETTOIENT LES MONTURES POUR LEUR GARANTIR UNE SECONDE VIE DURABLE.

Avec le soutien de





## CA du 25 avril 2026

- ✓ **Action non finalisée : Parcours numériques et écologiques pour les jeunes migrants - Formation de 90 animateurs jeunesse**
  - À l'utilisation d'outils numériques et écologiques
  - À destination de 1500 usagers dont l'implication de 300 jeunes migrants
  - 20 réalisations dirigées dont un séminaire de restitution à Mâcon
  - Publication d'une Charte de durabilité et d'inclusion
  - 6 partenaires : Turquie, Roumanie, Belgique, Bulgarie, Espagne
  - Une initiative d'un nouveau partenaire turc avec appui méthodologique d'EUROPAFORM71
  - Un budget de 250 000 euros
  - Refusé : note de 68/100 au lieu de 70 minimum exigé



**CA du 25 avril 2026**

# **Budget prévisionnel 2026**



# CA du 25 avril 2026

## Élection des membres du bureau

**Présents : Pierre VALLET, Salvatore MARTEDDU, Christian MONCOURIER, Andy SCHALLER, Philippe GALLARD, Quentin AFONSO**

**Ont été élus :**

- Président : Salvatore MARTEDDU**
- Vice-Président - Délégué, Webmaster : Andy SCHALLER**
- Vice-Président : Dominique DECOLIN**
- Trésorier : Christian MONCOURIER**
- Secrétaire : Philippe GALLARD**



# Assemblée Générale du 25 avril 2026



# AG du 25 avril 2026

- ✓ **Présent(e)s** : Pierre VALLET, Salvatore MARTEDDU, Christian MONCOURIER, Andy SCHALLER, Philippe GALLARD, Quentin AFONSO
- ✓ **Excusés** : Camille GALLARD, Didier BERNARD, Bernard CHEVROT, Pierre DESOUTTER, Dominique DECOLIN, Gaëlle MARTEDDU, MENCARELLI Martine
- ✓ **Adoption de l'ordre du jour**
- ✓ **Rapport moral et d'activités :**
  - Les finalités poursuivies
  - Point sur la vie statutaire
  - Le partenariat européen en cours et à venir
  - Le partenariat « local » en cours et à venir
  - Les actions en cours et à venir
- ✓ **Rapport financier 2025**
- ✓ **Quitus concernant les comptes de l'exercice écoulé**
- ✓ **Questions diverses**



Erasmus+

## Rapport moral et d'activité Salvatore MARTEDDU, Président

- ❖ Rappel des enjeux sur l'année
- ❖ Rencontre à Madrid
- ❖ EUROPAFORM71 : Proposition organisme de formation
- ❖ Préparation échange de jeunes : Réseaux sociaux, Fake news, Santé mentale



## Rapport moral et d'activité Salvatore MARTEDDU, Président

### Rappel de notre engagement en 2023

#### Pour une société inclusive : la contribution européenne

- **Intensifier la recherche** : préparation de la venue du Professeur Charles GARDOU sur la thématique « Qu'est ce qu'être inclusif ? »
- **Encourager et favoriser la participation des partenaires** : Réponse à projet validé de notre Partenaire espagnol REDES en partenariat avec IRTESS Bourgogne.
- **Assurer le transfert, l'échange et l'appropriation des connaissances** – Création d'une page Facebook – intégration de nos résultats dans EPALE



## Rapport moral et d'activité Salvatore MARTEDDU, Président

### Rappel de notre engagement en 2023 (suite)

Afin de :

- **Évaluer par des indicateurs les retombées** – Nombre de contacts via EUROPAFORM71 – entre 5 et 30 par jour
- **Intervention de Andy SCHALLER, Vice-Président - Délégué et Webmaster**
- **De l'utilité de notre site Internet** : en interne à l'externe
- **Une mise à jour constante avec information** auprès des membres d'EUROPAFORM71 et des partenaires
- **Une fréquentation en constante augmentation avec une pointe à 179/J**



## Rapport moral et d'activité Salvatore MARTEDDU, Président

### Pour un centre de ressources de la mobilité européenne

- Inscrire résolument notre contribution et participation européenne dans les politiques territoriales de l'action sociale : **Programme partenariat simplifié redéposé en 2025 sur « Osons l'inclusion » (France, Italie, Portugal, Turquie) – Non abouti**
- Accompagner le volet formation des acteurs de l'action sanitaire, sociale et médico-sociale : **Programme de mobilité de courte durée redéposé en 2025 en faveur des CAFERUIS de l'IRTESS Bourgogne (Italie, Portugal, Turquie) – Non abouti pour raison de non conformité**
- Favoriser la mobilité européenne des Publics ayant le moins d'opportunité (PAMO) : **3 programmes en 2025 – Palerme**
- Inciter les jeunes de 18 à 30 ans à s'engager dans le cadre du corps européen de solidarité



## **Rapport moral et d'activité Salvatore MARTEDDU, Président**

### **La vie statutaire :**

- 2 réunions de bureau
- Minimum 2 à 3 courriels par mois retraçant l'avancée des projets
- Pour le Président, plus de 800 mails envoyés et presque autant reçus.
- 13 adhérents à jour de cotisation pour 2025

### **Propositions pour 2026 : redynamiser la vie statutaire**

- 3 réunions de bureau, 2 conseils d'administration et 1 journée d'étude sur l'inclusion



## Rapport moral et d'activité

**Programme réalisé témoignant de notre engagement en faveur des publics les plus vulnérables et de notre volonté de valoriser l'éducation non formelle.**

**Rappel : 3ème échange franco-portugais sur la thématique des cultures en Bourgogne du Sud et synergie avec le développement durable**

- 12 jeunes de la Roche Fleurie et du Centre Saint Exupéry + 12 jeunes portugais relevant de la protection de l'enfance (14 à 18 ans) + 15 jeunes italiens MNA
- Restitution exemplaire le 28 mars à la Roche Fleurie avec une quarantaine de participants dont 3 membres d'EUROPAFORM71 et Marie Mercier, sénatrice; Amelle Deschamps, 1<sup>ère</sup> VP du Département; Lionel Duparay, Député; Francine Chopard, Conseillère régionale; Cyril Villet, Directeur de pôle IRTESS Dijon.
- Préparation et coordination sur site assurées par le secrétaire d'EUROPAFORM71, Philippe GALLARD et par les éducateur(trice)s Pascale DUCRET (FR), Quentin AFONSO (FR), Carla (PT)...
- Compte rendu sur « europaform71.eu » assuré par Andy SCHALLER



## Rapport moral et d'activité

**Programmes non retenus mais redéposés en 2025 témoignant de notre engagement en faveur des publics les plus vulnérables et de notre volonté de valoriser l'éducation non-formelle (suite)**

**Rappel :**

### **Mobilité courte durée ERASMUS**

- ✓ A la découverte des dispositifs d'inclusion
- ✓ En direction de 30 étudiants CAFERUIS IRTESS Dijon
- ✓ Lieu : Ponte de Lima, Palerme et Istanbul

### **Partenariat stratégique ERASMUS (remplacé en 2025 par partenariat simplifié)**

- ✓ Osons l'inclusion
- ✓ 10 pays concernés (4 en 2025)
- ✓ 4 séminaires



## Rapport moral et d'activité

### Les perspectives pour 2026 (1)

- **Échange ERASMUS+ à Madrid sur la thématique de la santé mentale**  
Organisé par REDES, partenaire espagnol, avec 4 travailleurs sociaux en formation à l'IRTESS Bourgogne
- **Préparation d'un nouveau projet d'échange de jeunes sur la thématique « Réseaux sociaux, Fake news, Santé mentale »**
  - Possibilité de formation préalable en direction des travailleurs sociaux, des futurs encadrants de l'échange par Sidonie VACHET, Docteur en psychologie
  - Choix des pays, des structures françaises à définir



## Rapport moral et d'activité

### Les perspectives pour 2026 (2)

- **EUROPAFORM71** habilité en qualité d'organisme de formation pour poursuivre nos actions européennes de sensibilisation à l'inclusion en direction des acteurs : travailleurs sociaux, cadres, élus (en formation initiale ou continue)
- **Conditions** : réaliser une première formation avec convention ou contrat signé, et établir ensuite une déclaration auprès de la DREETS de la Région afin d'obtenir ensuite un **numéro de déclaration d'activité (NDA)**
- **La plus value QUALIOPi** (non obligatoire pour ERASMUS mais fortement recommandée)



## Rapport moral et d'activité

### Les perspectives pour 2026 (3) – Annexe – ébauche projet Qualiopi - 2027

**Qualiopi**  
processus certifié

**Qualiopi & Mobilité Européenne de Courte Durée**  
Encadrants du Secteur Médico-Social & Inclusion

**Objectif**  
Favoriser les échanges de bonnes pratiques et l'inclusion sociale en Europe.

**Public Concerné**  
Encadrants du secteur médico-social (éducateurs, infirmiers, coordinateurs, directeurs...)

**Activités**  
✓ Visites d'établissements spécialisés  
✓ Formations & Ateliers  
✓ Échanges de pratiques  
✓ Observations sur le terrain

**Conditions**  
✓ Certifié Qualiopi  
✓ Mobilité de courte durée (5 à 10 jours)  
✓ Projet d'inclusion

Financé par le programme ERASMUS+ ❤️

Une Opportunité d'Ouverture et de Partage d'Expériences !



## Rapport moral et d'activité

# Les perspectives pour 2026 (4) Conférence sur « Qu'est-ce qu'être inclusif ? » le 12 mai à Mâcon



Pierre DESOUTTER, Proviseur



Lycée René Cassin



Salvatore MARTEDDU, Président de la MGEN71

ont le plaisir de vous convier

à la conférence du Professeur Charles GARDOU

Mardi 12 mai de 13h45 à 16h00 sur le thème « Qu'est-ce qu'être inclusif ? »

Avec le soutien d'



Se présenter à l'accueil du Lycée Cassin

### Programme provisoire de la demi-journée sur l'inclusion

A 13h45, en première partie, plusieurs interventions et témoignages

- Le lycée René Cassin, Pierre DESOUTTER
  - La MGEN, Salvatore MARTEDDU
- La Mutualité Française de Saône-et-Loire, Sophie DANIERE
  - Les PEP 71
- EUROPAFORM 71, Andréas SCHALLER
  - Liberté Autisme Quad 0 1, Sylvie GARCIA
- Les Papillons Blancs de Mâcon, Christophe BARRIENTOS
  - Cap Emploi 71, Véronique BONNEAU
  - Institut Pierre Chanay (sous réserve)

A 15h00, en seconde partie, Intervention du Pr. Charles GARDOU « Qu'est-ce qu'être inclusif ? »



**AG du 25 avril 2026**

# **Rapport financier**



Erasmus+

# Quitus

**Le rapport financier est présenté par le trésorier. Il a pour mission de faire le bilan des dépenses et recettes de l'association et d'informer sur la situation financière de celle-ci. La présentation est suivie d'un vote de confiance visant à donner le quitus de l'assemblée générale au trésorier de l'association.**



# QUESTIONS DIVERSES

*Néant*

**Fin de l'AG à 12h00**



Erasmus+

# VIN D'HONNEUR