



Erasmus+

Conseil d'administration du 28 septembre 2024



CA du 28/09/24

- ✓ **Présents et Excusé(e)s**
- ✓ **Adoption de l'ordre du jour**
 - **rencontre "franco-suédo-italo-turc" à Istanbul et rencontre Franco Portugaise à Cuisery**
 - **validation des deux projets à déposer pour le 1er octobre : échange de jeunes à Palerme et accréditation mobilité de courte durée**
 - **La diversité culturelle (thème de l'échange de jeunes à Palerme)**



- ✓ **Adoption de l'ordre du jour (suite)**
- **Représentation EUROPAFORM71 au mois de l'ESS - Lycée René Cassin le 26 novembre pm**
 - **Participation d'EUROPAFORM 71 aux Trophées de l'inclusion à Mâcon : du 14 au 21 novembre**
 - **Biennale de l'inclusion sociale à Bourg en Bresse jeudi 21 novembre sous l'égide du département et de la CAF : conférence de votre serviteur**
 - **Questions diverses à soumettre par retour de mail**



Présents

Madame MENCARELLI,

Messieurs DECOLIN, GALLARD, MARTEDDU, VITTENET

Invité : Monsieur VALLET (ingénieur retraité , responsable formation DRTE)

Excusé(e)s :

Mesdames GALLARD, GRENOT, LABALME, MARTEDDU

Messieurs AFONSO, BERNARD, BOLLACHE, CHEVROT, DESOUTTER, FRENICHE, MONCOURIER, SCHALLER,



- rencontre "franco-suédo-italo-turc" à Istanbul du 18 au 25 mai 2025

Rappel à l'initiative de notre partenaire turc TUSLA

Thème : conduites addictives aux écrans et sport comme palliatif

- Première coopération de mobilité avec IRTESS Bourgogne – avec des ME, Educ Spécialisés, Assistantes sociales en formation initiale
- Préparation assurée par Aude Perreau (IRTESS) et Salvatore MARTEDDU – Webmaster : Andy Schaller
- Excellent retour des participants français
- Stage à Istanbul pour une stagiaire de l'IRTESS



- **rencontre "franco-suédo-italo-turc" à Istanbul du 18 au 25 mai 2025**
(suite)

Les étudiants français

« Une expérience très enrichissante par la qualité et la diversité des activités et des rencontres avec les étudiants et les professionnels turcs. Un voyage qui nous a permis aussi de progresser en anglais et a élargi notre regard sur les autres cultures ».

Aude PERREAU, responsable du groupe:

« Un voyage inoubliable en Turquie par la richesse des rencontres et des échanges. Je mesure aujourd'hui combien la diversité culturelle élargit et renforce les apprentissages des étudiants ».

A FAIRE : RESTITUTION A PREVOIR



Rencontre franco-portugaise à Cuisery

A l'initiative d'EUROPAFORM71

Thème « Cultures et développement durable en Bourgogne du Sud »

Avec le soutien du département de Saône-et-Loire

- 4 structures de protection de l'enfance (dont la Roche Fleurie, Pôle enfance Saint-Exupéry en France et Casa dos Rapazes et ? au Portugal) avec 1 coordonnateur, Philippe Gallard et 5 éducateurs spécialisés dont Quentin Afonso qui a rejoint EUROPAFORM 71
- Un échange riche de découvertes sur les différents lieux culturels...
- Une reconnaissance institutionnelle : mise à disposition gratuite du centre EDEN et **réception par M. le Président du Département 71**



Rencontre franco-portugaise à Cuisery (2)

- Une arrivée tardive de la décision positive d'ERASMUS +
- La nécessité de prendre le risque de se substituer financièrement
- Une moins importante préparation due à l'incertitude de la réalisation
- Restauration moyenne
- Envie de poursuivre : rencontre multilatérale

A FAIRE : pilotage assuré par Philippe GALLARD

- Préparation de la restitution avec les jeunes français en y associant les jeunes portugais
- **Caler une date et un lieu de restitution avant décembre 2024 avec présence des élus et des décideurs**
- **Rédiger bilan : ATTENTION...** il faudra impérativement faire ressortir le lien entre cultures et développement durable



Projet échange multilatéral à Palerme à valider (1)

- Dépôt du dossier finalisé le 30 septembre au plus tard
- Réponse attendue fin décembre 2024
- Echange prévu du 18 au 25 juillet (Portugal, France, Italie)
- Visite préparatoire prévue en février avec partenaires portugais, français et italiens
- Thème arrêté : la diversité culturelle
- Organisation prévue avec les jeunes
 - Présentation de la thématique de la diversité culturelle
 - chaque groupe choisit un sous thème soit 5 ou 6 sous thèmes
 - Il rencontre en amont les personnes relevant du sous thème
 - Il prépare 2 posters scientifiques dans la langue d'origine et 2 posters scientifiques en italien



Projet échange multilatéral à Palerme (2)

Organisation prévue avec les jeunes pendant la rencontre

- Constitution de la fresque de la diversité
 - À chaque jour, un sous-thème donnant lieu à présentation, échange, préconisation
 - A l'issue des 5 ou 6 jours, présentation de la fresque de la diversité aux élus, responsables associatifs, presse
- Activités donnant lieu à rencontre avec des acteurs locaux
- Sans oublier les activités sportives, culturelles et la journée à l'ETNA

Budget

Dans l'attente de connaître les frais d'hébergement et de restauration



Projet de demande d'accréditation (1)

- Rappel

- échec de projet mobilité de courte durée (50/100 la première année, 58/100 la seconde)...au lieu de minimum 60/100
- Argument le plus important : ne relève pas de l'éducation des adultes
- D'où nécessité de se positionner différemment : enseignement et formation professionnelle

- Objectif de cette demande d'accréditation

- Se positionner comme centre de ressources pour favoriser la mobilité des encadrants et des Publics Ayant le Moins d'Opportunités)
- Choix des PAMO correspond à la finalité d'EUROPAFORM71 : se positionner en faveur des publics les plus vulnérables



Projet de demande d'accréditation (2)

SI ACCREDITATION

- **Pas de crédit spécifique mais priorité lors des dépôts et financements pour organiser les mobilités de courte durée avec 30 personnes max par année**
- **Année 2025 :**
découverte des dispositifs d'inclusion et des conditions de mobilité pour les PAMO par 25 encadrants en formation initiale (IRTESS Dijon et IRTS Besançon) et 5 décideurs ou opérateurs –
- **Année 2026 :** idem pour 20 encadrants et mobilité courte durée pour 10 PAMO
- **Année 2027 :** mobilité courte durée pour 30 PAMO
- **Partenaires potentiels : Italie, Espagne, Portugal, Turquie**



Mois de l'ESS - Lycée René Cassin le 26 novembre pm

A l'initiative de MGEN 71 coordonnatrice de l'événement

- **Objectif : faire connaître l'ESS**
- **Organisation retenue (déjeuner au lycée de 11h45 à 12h45 : invitation du Proviseur)**

Afin de donner envie aux jeunes de Terminale de découvrir les valeurs de l'ESS et la diversité et la richesse des métiers proposés

- De 13h00 à 16H00 Tables rondes avec 10 à 15 jeunes (deux structures max de l'ESS par salle)
- De 17h00 à 18h30 conférence en direction des parents et des enseignants – Histoire et valeurs de l'ESS par Salvatore MARTEDDU, suivi d'une présentation de chacune des structures

- **Partenaires sollicités**

Au titre des Mutuelles : MFSL, MGEN

Au titre des associations : Cave à Musique, EUROPAFORM71, PAS SUD BOURGOGNE, Francas, Ligue de l'enseignement, Aile Sud Bourgogne

Au Titre des SCOOP : La Scène nationale

- **Représentants EUROPAFORM71 : Philippe GALLARD et Pierre VALLET**



Participation d'EUROPAFORM 71 aux Trophées de l'inclusion à Mâcon

Organisateur : Département Saône-et-Loire

Objectif : faire connaître et valoriser les initiatives inclusives existantes en Saône-et-Loire.

3 temps forts :

- Jeudi 14 novembre 2024 : événement de lancement organisé en collaboration avec l'Elan Chalon, à Chalon-sur-Saône
- Du vendredi 15 novembre au jeudi 21 novembre 2024 : près de 50 manifestations (ateliers, rencontres, spectacles, expositions, sport...) organisées sur toute la Saône-et-Loire, à l'initiative d'acteurs investis sur le champ de l'inclusion
- Jeudi 21 novembre 2024 : soirée de remise des Trophées de l'inclusion 71 à Mâcon.

Représentants EUROPAFORM71 : Salvatore MARTEDDU et Philippe GALLARD

• Biennale de l'inclusion sociale à Bourg en Bresse jeudi 21 novembre sous l'égide du département et de la CAF : conférence de votre serviteur



Biennale de l'inclusion sociale à Bourg en Bresse jeudi 21 novembre sous l'égide du département et de la CAF : conférence de votre serviteur

Objectif : Oser l'inclusion sociale ou comment relever les défis pour favoriser l'inclusion sociale des jeunes en jeunes en situation de handicap ?

1 LE HANDICAP : UNE PREMIERE DEFINITION

2 L'EVOLUTION SOCIOHISTORIQUE DES PARADIGMES EDUCATIFS LIES AU HANDICAP

3 LES CINQ PILIERS D'UNE SOCIETE INCLUSIVE

4 LES CONDITIONS D'UNE INCLUSION SOCIALE EN DEVENIR

5 CONCLUSION